ОБЪЕДИНЕННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Как попасть назад в СССР?
Семья из Альметьевска совершила путешествие в Крым и в прошлое 8

Что общего у ленты Мебиуса и герба Белгорода? 4

Делали ли японцы харакири из-за простоев? 7

Территория ОМК

№ 13 (221) • 3 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

Лазеры на складе

ТЕХНОЛОГИЯ

В рессорном производстве ЧМЗ тестируют новые терминалы, способные считывать данные с расстояния в несколько метров 4

© ЮРИЙ СОФОНОВ

Нельзя иначе

НАГРАДА

Максим Куликов
Челябинск

Завод «Трубодеталь» в девятый раз стал победителем конкурса «Меняющие мир».

В медицинских масках, без помпезности, в узком кругу – так прошла XVII церемония вручения наград конкурса «Меняющие мир», организованного Законодательным собранием Челябинской области. «Трубодеталь» в этом году стала победителем в номинации «Почетный благотворитель».

– Это одно из самых активных предприятий Советского района, которое занимается и благотворительной деятельностью, и благоустройством поселка Новосинеглазовского, – сказал глава Советского района Челябинска Владислав Макаров, вручая награду представителям завода.

Объем благотворительной помощи от предприятия в 2019 году превысил 5 миллионов рублей. А заводчане организуют множество благотворительных и социальных акций, в том числе под эгидой фонда «ОМК-Участие» и в рамках конкурса «ОМК-Партнерство».

– Поддержка учреждений здравоохранения, образования, культуры, спорта, создание комфортных условий для жизни и развития людей за периметром завода давно стали для нас нормой. Социально ответственный бизнес не может вести себя иначе, тем более в кризисное время, – отметил управляющий директор «Трубодетали» Евгений Баранов.

Кстати, номинацию «Почетный благотворитель» учредили в этом году. Памятные знаки, выполненные златоустовскими мастерами гравюры, получили организации, побеждавшие в конкурсе не менее трех раз.

ЦИФРА

35 %
документов в компании на сегодняшний день перевели в цифровой формат. А к концу года в системе электронного документооборота будут находиться две трети всех «бумаг».

▶▶ СТРАНИЦА 6

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НИКОЛАЙ ШУБИН
начальник участка по обслуживанию и ремонту КИПиА, ЧМЗ

«Начинается эра умных вещей, скоро привычные предметы научатся разговаривать с нами.

/О будущем/

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Победители конкурса «Начни свое дело» в 2020 году

▶▶ СТРАНИЦА 10

ЦИФРА

600 деталей составляют памятник под Ржевом. Только на их сварку друг с другом ушло около 30 километров бронзовой проволоки.

ОТ РЕДАКЦИИ

Память о вечном

Что поколение будущего может сделать для прошлого?

АЛЕКСАНДР КАСТРАВЕЦ
советник председателя Совета директоров ОМК

Все знают, что мы многое делаем для сохранения памяти о героях Великой Отечественной войны в городах, где находятся наши заводы. Но география добрых дел ОМК этим не ограничивается. Полярные Зори (Мурманская область) и Лев Толстой (Липецкая область) – здесь в дни празднования 75-летия Победы произошли при поддержке ОМК не менее значимые события.

Город с красивым названием Полярные Зори находится на севере России, вблизи Кольской АЭС. В школе № 3 действует военно-патриотический клуб «Поиск». Основная задача клуба – увековечение памяти воинов, павших на фронтах войны, восстановление воинских захоронений, установка и ремонт обелисков и памятных плит. Школьники собрали информацию о более чем 13 тысячах воинов, облагородили свыше 700 воинских захоронений, нашли останки более ста бойцов, установили восемь обелисков… Клубу двадцать лет, и четырнадцать из них «Поиск» связывает дружба с ОМК. Мы поддерживаем военно-исторические экспедиции школьников, приглашаем их в Москву, на Бал Победителей, делимся друг с другом новостями.

«Десять лет назад наш клуб взял шефство над забытым и заброшенным воинским захоронением 104-й стрелковой дивизии на 69-м километре фронтовой дороги Кандалакша – Алакуртти. Тогда увиденное нас сильно поразило. Заросшие могильные холмики, бетонные плиты, проросшие сквозь могилы деревья и кустарники… – рассказывает Александр Ешану, который руководит клубом все двадцать лет. – С тех пор каждый год в любую погоду мы совершаем марш-бросок: со стройматериалами и инструментами приезжаем на это святое место, чтобы привести памятники в порядок».

Другая «школьная история» ведет свой отсчет с лета 1940 года. Тогда состоялся первый выпуск в школе № 42 поселка Лев Толстой. А годом позже молодые люди уходили на фронт. Сорок выпускников и один учитель не вернулись с полей сражений. 9 ноября 1969 года в честь погибших защитников Родины здесь установили памятник. А в этом году монумент восстановили и торжественно открыли 24 июня, в день проведения Парада Победы.

Мемориальную плиту изготовили на добровольные взносы выпускников 42-й школы, других жителей поселка, а также на средства от ОМК. Памятник выполнили из уральского гранита – он является точной копией прежнего. В этот же день здесь открыли две скульптуры в честь земляков, Героев Советского Союза.

> **Молодые люди, только получив аттестаты зрелости, уходили на фронт. Сорок выпускников и один учитель не вернулись с полей сражений.**

Главные человеческие ценности, отношение к памяти и истории не появляются на ровном месте. Это долгая и кропотливая работа родителей и школы. Отрадно, что во многих уголках нашей страны есть еще учителя, для которых любовь к Родине и знание родной истории – один из главных жизненных смыслов, и из года в год они прививают эти смыслы детям разных поколений.

На крыльях журавлей

Президенты России и Белоруссии открыли памятник Советскому солдату, в создании которого участвовало одно из предприятий ОМК

ПАМЯТЬ

Анна Андреева
Москва

Во вторник, 30 июня, Владимир Путин и Александр Лукашенко возложили цветы к памятнику Советскому солдату. Монумент стал центральным объектом Ржевского мемориала, созданного недалеко от трассы М-9, в районе Ржевско-Вяземского выступа. Здесь в 1942–1943 годах проходило одно из самых кровопролитных сражений Великой Отечественной войны.

С инициативой создания мемориала в 2017 году выступило Российское военно-историческое общество. Согласно подготовленному проекту, бюджет строительства составил около 650 миллионов рублей. Однако было решено не привлекать бюджетные средства и возвести мемориал только на народные пожертвования. Отклики и пожертвования приходили из разных регионов России, а также из Белоруссии и Казахстана.

– С освобождением Ржева я был зачислен в воинскую часть Ржевского гарнизона Калининского фронта, где прослужил по сентябрь 1944 года. В возрасте 15 лет был награжден медалью «За Победу над Германией», – пишет ветеран Борис Воробьев, направивший на строительство мемориала 25 тысяч рублей. – Я перечислил средства в память о семье Воробьевых, коренных жителях Ржева. Мои отец и брат были участниками войны, мама – труженицей тыла.

Сейчас на насыпном кургане возвышается 25-метровая бронзовая скульптура: солдата с опущенным оружием как бы поддерживает стая из 35 журавлей. Создается ощущение, будто памятник парит в воздухе. Добиться такого эффекта помогает металлический каркас, изготовленный на заводе «Белэнергомаш» и представляющий собой конструкцию сложной геометрии из круглых труб.

– Скульптура опирается лишь на одного бронзового журавля, и он словно поднимает весь памятник вверх. В этой воздушности и заключается его уникальность, – рассказывает Александр Бычков, представитель компании «Метпром», отвечавшей за монтаж монумента. – Общий вес конструкции достигает 110 тонн, из которых 30 тонн приходится на каркас. Все материалы прошли испытания и показали трехкратный запас прочности.

Кроме собственно памятника Советскому солдату в состав комплекса входят музейно-выставочный павильон с мультимедийным оборудованием и аллея, вдоль которой размещены гранитные стены с металлическими панелями высотой шесть метров. На панелях высечены фамилии 17 660 воинов, павших на Ржевско-Вяземском выступе.

△ Солдат как будто парит в воздухе © АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | **Какой памятник обязательно нужно увидеть?**

АЛЕКСАНДРА ТИМОШЕНКО
ведущий инженер по системам пожарной сигнализации, «Трубодеталь»

Очень сильное впечатление на меня произвел мемориал «Брестская крепость – герой» в Белоруссии. Атмосфера заставляет воображение рисовать сцены из прошлого, которые будоражат так, что можешь говорить только шепотом, в горле встает ком, а на глаза наворачиваются слезы. Посетить это место нужно обязательно каждому, чтобы прикоснуться к великой истории, почтить память павших воинов, чтобы просто помнить… И не повторять такое никогда!

ОЛЬГА ПЕРМИНА
ведущий специалист по организации и оплате труда, БАЗ

Конечно, мне хотелось бы увидеть памятник «Родина-мать зовет!» в Волгограде. Эта скульптура знакома всем с детства как символ, как напоминание о том, насколько жестока бывает война. А масштабы поражают воображение. Я много читала об этом памятнике и еще со школьной скамьи решила для себя, что обязательно побываю в Волгограде. Мы с семьей планируем посетить это место после спада пандемии, возможно, в следующем году.

АННА ЮЖАКОВА
разметчик участка по механической обработке, ЧМЗ

Я неоднократно бывала в Волгограде. Большое впечатление на меня произвела скульптура «Родина-мать зовет!» в составе ансамбля «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане. В Москве тоже есть много памятников истории: монумент Минину и Пожарскому, старинные храмы, Московский Кремль – все это очень важно увидеть не только по телевизору. Мне очень понравился и Музей Победы на Поклонной горе.

ВАСИЛИЙ ПОЛИВЦЕВ
бригадир участка стана 40–133, ВМЗ

Моя мечта – однажды отправиться в Волгоград и увидеть его главную достопримечательность – Мамаев курган. Это не просто памятник – это гордость, память и скорбь нашего народа. Говорят, и энергетика там особенная. С каждым годом ветеранов становится все меньше. Если мое поколение еще слышало из первых уст рассказы о войне, то наши дети, внуки – уже нет. Лучшего способа рассказать им о подвиге предков, чем посещение таких мест, не найти.

ОКСАНА ЧУБАРОВА
методист учебного центра, АТЗ

Памятник нерожденным детям в Сургуте. Это аналог памятника, установленного в Словакии. Он изображает маленькую девочку, которая протягивает руки к несостоявшейся матери. Вокруг темы абортов много лет ведутся споры. Где-то они запрещены, где-то разрешены. Но ноша решения лежит не на государстве, а на конкретной женщине. Памятник не дает ответов на то, какое решение верно. Но заставляет задуматься о ценности человеческой жизни.

ЦИФРА

30–40 %

административных сотрудников ОМК смогут работать в удаленном режиме и после окончания пандемии коронавируса.

△ Компания быстро обеспечила врачей средствами защиты © АРХИВ ОМК

Бизнес против вируса

Наталья Еремина представила участникам РСПП корпоративную программу помощи регионам

ОБЩЕСТВО

Анна Андреева
Москва

Социальный форум Российского союза промышленников и предпринимателей прошел в Москве 23 июня в рамках Недели российского бизнеса и собрал представителей крупнейших компаний страны.

– Ситуация с COVID-19 привела к усилению социальной роли бизнеса в России, – сказал президент РСПП Александр Шохин. – Он и прежде был активным участником социальной жизни, но сейчас мы видим, что крупные компании берут на себя дополнительную ответственность по поддержке системы здравоохранения, социально незащищенных людей, малого бизнеса, сохранения занятости.

Об опыте ОМК рассказала председатель правления Наталья Еремина.

– Когда мы приняли все первоочередные меры для наших коллективов, то стали защищать и наши регионы, – сообщила она. – Нужно было быстро обеспечить больницы аппаратами ИВЛ, а врачей – средствами защиты. В партнерстве с фондом «ОМК-Участие» и волонтерским проектом «МыВместе» купили более 75 тонн продуктов для 12 тысяч нуждающихся. А социальные предприниматели, которых мы поддерживаем, перепрофилировали свою деятельность и в промышленных масштабах стали изготавливать СИЗ для жителей регионов.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ГАЛИНА КАРЕЛОВА
заместитель председателя Совета Федерации РФ

«В развитии проектов и программ произошел удивительный подъем – в творчестве и активности бизнеса, в поддержке волонтерского движения и социально ориентированных НКО. Бизнес особенно проявил себя в заботе о занятости, о трудовых коллективах, их здоровье. По данным Минэкономики, в апреле прибыль бизнеса упала на 33 процента, но сокращение фонда оплаты труда составило только 16 процентов. Работодатели делали все возможное, чтобы максимально сохранять рабочие места.

Наталья Еремина добавила, что «успех ОМК был заложен в той работе, которую компания выстраивала с властью и обществом в течение десятилетия».

– Если бы мы не сформировали устойчивые взаимовыгодные связи ранее, то в марте не смогли бы так четко, оперативно и целеустремленно действовать для решения проблем в коллективах и регионах, – объяснила председатель правления.

Кроме того, в период пандемии компания стала более активно вести диалог с сотрудниками. В частности, в ОМК проходят прямые линии с руководителями, которые помогают прояснять ситуацию и поддерживать моральный дух коллектива.

Не выйдем до августа

Режим удаленной работы продлевается еще на месяц для офисных сотрудников Москвы, Выксы и Чусового

СИТУАЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Об этом сообщила председатель правления компании Наталья Еремина во время прямой линии 25 июня. Сотрудники ОМК из Москвы, Выксы и Чусового, перешедшие на «удаленку», продолжат работать в этом формате в течение июля. На заводе «Трубодеталь» такой режим сохраняется до 15 июля. Офисные сотрудники в Благовещенске, Альметьевске и Белгороде возвращаются на обычные рабочие места, соблюдая все меры безопасности.

– Можно ездить в офис, встречаться с клиентами, ездить в командировки по стране. Но все задачи, которые можно решить удаленно, нужно решать удаленно, – объяснила Наталья Еремина.

Ситуация в Москве заметно улучшилась за последний месяц: количество заболевающих снижается. Однако сложным остается положение в Выксе и Чусовом.

За последние три недели в Чусовом число случаев выросло с трех (выявленных в апреле) до двухсот с лишним, и в их числе – девять сотрудников металлургического завода. Контактировавшие с ними коллеги сейчас находятся на карантине. Чтобы справиться с ситуацией, ОМК организовала в городе дополнительное тестирование.

В Выксе ситуация под контролем (на момент снятия карантина в городе было 122 заболевших человека, 100 из которых уже выздоровели), однако в соседних Кулебаках – более 500 случаев заражения. Много заболевших также в Навашинском, Павловском районах, в Сарове. К сожалению, один сотрудник ВМЗ скончался из-за коронавируса. С тяжелой двусторонней пневмонией его перевели из Кулебакской больницы в одну из больниц Нижнего Новгорода. Спасти человека не удалось.

– Ситуация ухудшается и в других регионах. ОМК обменивается информацией с коллегами других металлургических компаний, и все отмечают рост количества носителей инфекции, – сказала Наталья Еремина. – Нельзя терять бдительность. Снятие ограничений и открытие парков и кафе не гарантирует безопасность. Расслабляться пока рано. В сегодняшней ситуации лучше оставаться дома, заботиться о себе и о своих близких.

Решение о том, в каком формате подразделения ОМК будут работать в августе, руководство компании примет в конце июля.

▼ КСТАТИ

Все предприятия ОМК работают. Как заверила Наталья Еремина, загрузка производств компании находится примерно на одном уровне с конкурентами.

△ Ситуация с коронавирусом остается сложной © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Территория

БЛАГОУСТРОЙСТВО | На сайте golosza.ru до 6 июля можно проголосовать за общественные территории Выксы, которые могут быть благоустроены в 2021 году в рамках нацпроекта «Жилье и городская среда». Среди них набережная Межонского пруда, скверы в жилых районах, бывший чугунолитейный цех (на голосование выставлен проект следующего этапа реконструкции). «У нижегородцев осталось несколько дней, чтобы проголосовать за улицу, парк или сквер. Исходя из результатов в муниципалитетах будет определена последовательность преображения той или иной территории», – отметил губернатор региона Глеб Никитин.

Общество

ПОМОЩЬ | Управляющий директор АТЗ Артур Плешков поддержал республиканскую акцию «Ярдэм янэшэ! Помощь рядом!», участники которой развозят продуктовые наборы нуждающимся семьям. 11 комплектов гуманитарной помощи руководитель сам доставил адресатам. Всего за время пандемии волонтеры завода помогли 174 семьям города, доставляя продуктовые наборы, приобретая лекарства и вещи первой необходимости. По данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Татарстана, в материальной поддержке на сегодняшний день нуждаются 55 тысяч из 4 миллионов жителей республики.

Образование

ПАРТНЕРСТВО | 24 июня представители БАЗ – директор по персоналу Янина Нурисламова и директор по техническому развитию Андрей Доценко – посетили Уфимский государственный нефтяной технический университет. Гостей из Благовещенска встретил ректор вуза Олег Баулин. Он познакомил их с учебной базой университета, в частности с кафедрой «Оборудование и технологии сварки и контроля». Стороны обсудили целевое обучение студентов и переподготовку специалистов для Благовещенского арматурного завода, а также возможность проходить практику на базе промышленного предприятия.

Эффективность

ПРОГРАММА | ЧМЗ стал участником федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». «Это позволит нам повысить производительность труда на предприятии и квалификацию сотрудников, – объяснила Жанна Леушина, начальник управления по персоналу завода. – Мы запустили несколько проектов, например «Рост эффективности». Сейчас приступили к обучению некоторых сотрудников во Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России». Федеральная программа реализуется в течение трех лет, цель – повысить производительность до 30 процентов.

Качество

АУДИТ | Начальник управления по качеству завода «Трубодеталь» Алексей Мергурьев инициировал подготовку к комплексному аудиту СДС «Интергазсерт» на соответствие требованиям СТО «Газпром» 9001–2018. В июле заводу предстоит пройти инспекционный аудит СМК применительно к разработке и производству блочно-модульного оборудования и ресертификационный аудит применительно к разработке и производству соединительных деталей трубопроводов (СДТ). «Параллельно нам предстоит подтвердить действие сертификата по требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 2015 года. Получается три аудита в одном», – рассказал Алексей Мергурьев.

ЦИФРА

>6 тысяч
элементов складываются в опору ЛЭП в виде льва с орлом в Белгороде.

© АРХИВ ОМК

Путь в бесконечность

«Лента Мебиуса» и «Лев с орлом» привели «Белэнергомаш» в финал международного конкурса информационного моделирования зданий

ОЦЕНКА

Надежда Семашкина
Белгород

Команда конструкторского отдела металлоконструкций предприятия стала финалистом конкурса Tekla BIM Awards – 2020. Эксперты отборочного этапа среди работ инженеров-конструкторов из России и СНГ оценили два проекта «Белэнергомаша» – ландшафтный аттракцион «Лента Мебиуса» и опору линии электропередачи «Лев с орлом».

«Лента Мебиуса» – пешеходный маршрут в виде знака бесконечности – появится в зоне ландшафтного парка на ВДНХ в Москве. Высота конструкции составит около восьми метров; гости парка смогут пройти по нему примерно 300 метров. Окружать «Ленту Мебиуса» будет «Сад пяти чувств». «Белэнергомаш» изготовил для этого объекта уникальные металлоконструкции из гнутых вальцованных труб. Чтобы выполнить этот проект, специалисты завода применяли геодезическую съемку тахеометрами, а сходимость труб обеспечили благодаря контролю и выгрузке координат точек из 3D-модели.

26-метровая опора ЛЭП в виде льва с орлом, установленная на реке Везелке в районе недавно реконструированной набережной, повторяет своей формой герб Белгорода. И это первая в мире функциональная опора, выполненная в виде геральдического символа. Конструкция из почти 6 тысяч элементов стала частью линии, от которой запитана юго-западная часть города. Фигура геральдического льва – двусторонняя и хорошо видна с любой стороны, ночью опора подсвечивается. Детальная проработка 3D-модели позволила после изготовления конструкций не выполнять контрольную сборку на предприятии.

△ Конструкции при монтаже сходятся идеально
© ЯРОСЛАВА НОВИЦКАЯ

Представленные на конкурс объекты крайне сложны в исполнении из-за нестандартной геометрии, поэтому при изготовлении металлоконструкций для них специалисты «Белэнергомаша» использовали принципы информационного моделирования зданий (BIM), в частности 3D-моделирование. Оба проекта прошли в финальный этап Global Tekla BIM Awards – 2020. Победителей определят эксперты и зрители (посредством онлайн-голосования). Результаты объявят в октябре.

– Поздравляю коллег с отличным результатом на престижном международном конкурсе, – сказал Игорь Тимофеев, главный конструктор конструкторского отдела металлоконструкций «Белэнергомаша». – Мы всегда с радостью беремся за выполнение подобных нестандартных, сложных, творческих задач от наших клиентов. У нас есть и технические возможности, и креативная профессиональная команда.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Конкурс Global Tekla BIM Awards объединяет профессионалов в сфере информационного моделирования зданий и строительного проектирования. Соревнование проходит в два этапа: на первом каждая страна-участница выбирает лучшие проекты в шести номинациях; финалисты от каждой страны попадают на международный этап конкурса. Россия проводит региональный этап конкурса в третий раз. Команда «Белэнергомаша» участвовала в конкурсе впервые.

▼ КСТАТИ

Практики информационного моделирования зданий (Building Information Modeling, BIM) внедряют еще два завода компании – ВМЗ и «Трубодеталь». В этом году разработчик программного обеспечения Autodesk присвоил ОМК статус «BIM-лидер года в России». Компанию отметили за стремительное внедрение цифрового подхода в строительных проектах на ВМЗ.

Более подробно об этом можно почитать в майском номере журнала «ОМК Команда» (journal.omk.ru).

Атом в Азии

Электростанции в Индии и Бангладеш построят с помощью продукции ОМК

ПРОДУКЦИЯ

Анна Андреева
Москва

Компания поставляет трубопроводы для возведения атомных электростанций «Руппур» в Бангладеш и «Куданкулам» в Индии. Генеральным подрядчиком строительства выступает «Атомстройэкспорт». Продукцию производят на двух предприятиях ОМК, которые работают в кооперации, – «Трубодетали» и «Белэнергомаше».

Это уже не первый «атомный» заказ для компании: с начала 2020 года ОМК отгрузила трубопроводы с элементами опорно-подвесной системы для АЭС «Куданкулам». Партии сварных блоков, точеных и сварных тройников, гнутых труб из высоколегированных марок стали для комплектации систем трубопроводов изготовили на «Трубодетали».

А для станции «Руппур» компания организовала комплектную поставку трубопроводов совместно с элементами опорно-подвесной системы. При их изготовлении использовали бесшовные трубы «Белэнергомаша» из нержавеющих марок стали. Белгородский завод обеспечил доставку продукции морским путем до строительной площадки в Бангладеш. Особенностью проекта стала двойная приемочная инспекция продукции, которую проводят представители уполномоченных организаций от компании «Атомстройэкспорт» и от Бангладешского органа регулирования атомной энергии.

Поставки продукции ОМК для строительства зарубежных атомных станций продолжатся в течение всего 2020 года.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Уникальные компетенции двух наших предприятий и профессионализм их коллективов позволяют оперативно выполнять высокотехнологичные комплексные поставки для наших клиентов в атомной отрасли. Ответственная сфера применения и двойная инспекция со стороны партнеров еще раз подтверждают, что продукция ОМК полностью соответствует самым высоким российским и зарубежным стандартам.

Лазеры на складе

На склад готовой продукции рессорного производства ЧМЗ в июне поступили для тестирования новые модели терминалов сбора данных

ТЕХНОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Терминал похож на большой лазерный пистолет, который «стреляет» лучом, позволяя дистанционно считывать штрихкод с пакетов с рессорой на расстоянии до шести-восьми метров.

– Терминалы сбора данных помогут более корректно и прозрачно организовать работу склада, отслеживать движение и отгрузку продукции в онлайн-режиме, – рассказывает Евгений Власов, старший мастер участка по складированию и отгрузке готовой продукции рессорного производства ЧМЗ. – Эти устройства должны стать частью системы «Умный склад». С внедрением этой системы (а мы пока еще в середине пути) наш склад вплотную приблизится к уровню мировых стандартов.

В марте чусовляне уже тестировали пять лазерных «пистолетов», но они оказались недостаточно дальнобойными: не могли считывать информацию с пакетов на верхних ярусах стеллажей. Испытаниями занимаются Алена Афанасьева, специалист по логистике рессорного производства, и сотрудники склада. Каждый выставляет устройствам оценки.

– Я считаю, что с терминалом работа улучшится, – говорит Андрей Харин, грузчик склада готовой продукции рессорного производства ЧМЗ. – Теперь, чтобы посчитать остаток рессоры в пакете, не нужно будет брать погрузчик и снимать рессору со стеллажа.

Как говорят на заводе, внедрение терминалов не только увеличит скорость и уровень сервиса, но и повысит безопасность работы склада.

△ Лазертаг на складе: не игра, но польза © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

85 заявок поступили на конкурс «Моя инициатива» на заводе «Белэнергомаш». Победителей традиционно наградили в преддверии Дня рационализатора и изобретателя.

△ Тренировать навыки можно на собственных стендах © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Сами собрали, сами обучат

Лаборатории по автоматизации ВМЗ оснастили новым оборудованием собственной сборки

ТЕХНИКА

Светлана Киселева
Выкса

На курсах повышения квалификации сотрудников АСУТП будут применять новые учебные стенды. Один из них, с контроллером HiPAC, разработали и собрали сотрудники участка по автоматизации – инженер Евгений Гришин и главный специалист по автоматизации прокатного производства Владимир Зотов.

– Такое оборудование предназначено для решения разных задач, в том числе для управления процессом проката горячего металла. К сожалению, для многих специалистов АСУТП этот контроллер подобен черному ящику: о нем все знают, но разобраться не каждый может, – говорит Владимир Зотов. – Знать архитектуру контроллера, уметь его настраивать и диагностировать очень важно. Однако обучение от компании-производителя стоит дорого. Около года назад появилась идея разработать собственный курс, а к нему – стенд контроллера HiPAC. Все составляющие у нас имелись. Собрали и провели тестирование, которое показало полную работоспособность стенда.

Обучение стартует в сентябре. Трехдневный курс ориентирован на выполнение производственных задач. За это время специалисты познакомятся не только с существующей линейкой техники, но и с другими современными технологиями и оборудованием в области промышленной автоматизации.

Три учебных стенда предназначены для слушателей курса программирования в среде TIA-portal. Недавно в немецкой компании началась смена поколений программируемых контроллеров. На ВМЗ уже поступает оборудование с обновленной системой управления – и встал вопрос о необходимости обучать персонал работе в новой среде программирования. Специалисты учебного центра ВМЗ приобрели материалы для стендов с новым оборудованием – контроллерами последних серий S7-1200 и S7-1500. Их также собрали своими силами, без привлечения подрядчиков. Помог в этом ведущий инженер дирекции по ремонтам Геннадий Кулаков.

– Программируемые контроллеры Siemens – база для построения систем управления технологическими процессами на нашем производстве. Дополнительный курс позволит получить навыки работы на любых сериях контроллеров Siemens, – рассказывает Геннадий Кулаков. – И главное, обучать мы можем самостоятельно, отказавшись от дорогих услуг внешнего провайдера.

Обучение здесь пройдут специалисты службы автоматизации и инженерно-технический персонал.

ЦИФРА

6–7 млн рублей составит экономический эффект от применения учебных стендов за счет отказа от внешнего обучения.

Перевели стрелки

Участок по ремонту пути железнодорожного цеха ЧМЗ завершил ремонт двух стрелочных переводов

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

Стрелочный перевод № 34 расположен на пути к ферросплавному цеху. По этим рельсам в цех идут вагоны с ванадиевым шлаком, который превращается в феррованадий.

– Сначала мы демонтировали стрелочный перевод, потом зачистили загрязненный балласт, – рассказывает мастер Владислав Поддубный. – Смонтировали шпалы, рельсы, с помощью грейдера отсыпали новый балласт.

Также сотрудники участка по ремонту пути закончили капитальный ремонт стрелочного перевода № 10. Как говорит начальник участка Сергей Конев, все работы выполнили своими силами.

Завершающими этапами работ по капитальному ремонту стрелочных переводов стали подбивка и планировка. Подбивку (утрамбовку балласта) осуществляют с помощью подбивочно-рихтовочной машины, а там, где не достает машина, – вручную, с помощью электрошпалоподбоек.

– Если этого не делать, путь перекосится, тепловоз может сойти с рельсов, – объясняет монтер пути Владимир Шипицын.

Всего в 2020 году на ЧМЗ планируется капитально отремонтировать три стрелочных перевода.

Кстати, участок по ремонту пути был создан в конце 2017 года. Подразделение приняло в эксплуатацию заводские пути, которые прежде обслуживало предприятие «Микма».

Полмиллиона не испарятся

Специалисты участка по ремонту оборудования ультразвукового контроля ВМЗ придумали, как отремонтировать лазерные установки за копейки

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

Оборудование ультразвукового контроля в четвертом трубном цехе ВМЗ оснащено сканерами лазерного слежения. Они отслеживают сварной шов на трубе, позволяя точно позиционировать головки УЗК. Это обеспечивает высокую точность проверки качества соединения. Хотя техника промышленная и рассчитана на соответствующие нагрузки, она все же время от времени ломается – перегорает лазер, выходит из строя материнская плата.

– Я бы даже сказал, что лазерным сканерам приходится работать в экстремальных условиях, – пояснил Ромазан Акберов, бригадир участка по ремонту оборудования. – Но одна из главных причин поломок – неоптимальная схема электропитания лазера. Кроме того, неизбежны вибрация, испарения из-за высокой температуры только что изготовленной трубы. Как ни крути, а электроника – вещь тонкая, дорогая. Современные методы ремонта даже не подсказывают, а диктуют правило: вынул этот блок – заменил его новым. А лазерная головка стоит почти полмиллиона рублей. На выручку пришел наш опыт в наладке электроники и модернизации лазерных сканеров.

Поняв, в чем слабые места схемы, специалисты исследовали напряжение питания лазера на всех режимах. «На коленке» для пробы собрали новую схему питания и испытали ее. Лазер стал работать более стабильно и устойчиво. А стоимость элементов электроники, которые применили заводчане, составила около сотни рублей. Оставалось только собрать схему электропитания в рабочем исполнении и применить новый лазерный элемент.

Испытания модернизированного устройства прошли успешно. Не пришлось приобретать дорогую технику, а рабочий ресурс узла позиционирования значительно возрос. Количество аварийных простоев оборудования, связанных с выходом из строя систем слежения, тоже свели к нулю.

Заправка посреди цеха

В сталеплавильном производстве ЛПК ВМЗ установили гидравлические заправочные станции

РЕШЕНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Для работы электродуговой сталеплавильной печи, печи-ковша и машины непрерывного литья заготовок нужно немало жидких материалов – в общей сложности более 30 тонн. В качестве гидравлической жидкости используется негорючий материал – этиленгликоль. Но замена этой жидкости связана со сложностями.

– Как ни странно, на этом оборудовании не было предусмотрено системы слива и закачки жидкости, – рассказывает Сергей Майоров, мастер по ремонту гидравлического оборудования. – Разве что на МНЛЗ есть заправочная емкость. Однако для нее не было заправочных средств. Также проектировщики не продумали оборудование для слива гидравлической жидкости, и для этого мы использовали нижнюю доступную точку. Приходилось подставлять бочки и другие емкости, заимствовать у соседних участков насосы для откачки. Все это было крайне неудобно и долго. Часть жидкости при этом неизбежно проливалась, загрязняя территорию. А на обслуживание гидросистемы сталеплавильной печи могла уйти целая смена.

Сотрудники бригады по ремонту гидравлического оборудования предложили решение: построить непосредственно с производственными агрегатами перекачивающие станции, которые могли бы существенно облегчить процесс. Идею поддержало руководство. На одном из складов как раз хранились неликвидные ТМЦ – фитинги, отводы и другая арматура, – которые и пустили в производство. Сам процесс сборки станций занял около месяца – работы проводили без остановки основного оборудования. Врезку в гидравлические системы осуществили во время планово-предупредительных ремонтов.

△ Вместо бочек и насосов © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Первый же пробный пуск новой системы перекачки на одном из агрегатов воодушевил: операции, которые ранее требовали массу времени и сил, теперь можно выполнить без особого труда всего за 2–2,5 часа. Кроме того, новая система полностью исключает проливы жидкости.

ЦИФРА

365 млн рублей
составит совокупный эффект от проекта «Рост ЦЕС» за три года, с 2019-го по 2021-й.

От дизайна до пилота

Компания подвела итоги двух этапов проекта «Рост ЦЕС»

△ ЦЕС должен освободить других сотрудников от рутины © АРХИВ ОМК

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Анна Андреева
Москва

Завершилась первая волна внедрения инициатив, направленных на повышение эффективности общих и административных функций. Организаторы проекта «Рост ЦЕС» подвели итоги двух этапов: «Дизайн» и «Внедрение. Пилот».

В прошлом году межфункциональная команда проекта (в нее вошли руководители и сотрудники нескольких направлений ОМК и представители консалтинговой компании EY) провела диагностику текущих процессов, создала модель работы Центра единого сервиса и составила список из более 200 инициатив, которые предстояло внедрить.

На этапе «Дизайн» – он продолжался с октября 2019-го по февраль 2020-го – команда подготовила более 350 карт целевых бизнес-процессов в ЦЕС, разработала соглашения об уровне обслуживания, каталоги услуг, регламенты взаимодействия, модели компетенций сотрудников центра и детальные планы по передаче процессов – всего 179 документов. А на этапе «Внедрение. Пилот» – с февраля по июнь – участники проекта сформировали оргструктуру управления ЦЕС, модели компетенций и управления сквозными процессами, требования к системам.

За последнее время Центр единого сервиса взял на себя рутинные операции, которыми прежде занимались менеджеры по региональным продажам ВМЗ, а также сопровождение закупок, стандартные операции функции «Экономика», сметное ценообразование ВМЗ и операции по учету персонала АТЗ. Выросла скорость сквозного процесса отражения дебиторской задолженности и ее закрытия. Стартовала трансформация функции закупок.

ЦЕС постепенно отказывается от бумажных носителей. Сегодня более 35 процентов документов перевели в цифровой вид, к концу года в системе электронного документооборота будет обращаться две трети «бумаг». Также создана новая концепция развития командировочно-визового обслуживания.

В Центре единого сервиса ОМК сформировали семь новых подразделений, в которые перешли 112 сотрудников предприятий – специалисты отделов сопровождения продаж, экономисты, сметчики и другие. Персонал ЦЕС еще в марте переехал в общий офис, в котором есть возможность отдыхать от рутинной работы. Впрочем, сейчас из-за пандемии коронавируса 88 процентов сотрудников центра работают удаленно.

В июне этого года проект перешел на следующий этап – практики тиражируют на все предприятия ОМК, в том числе на новые активы компании.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

✔ Что такое ЦЕС?

- 600 сотрудников работают в Центре единого сервиса.
- 26 юридических лиц пользуются услугами центра.

✔ Функции ЦЕС:

- ведение бухгалтерского и налогового учета;
- документационное обеспечение и сервисы единого окна;
- кадровый учет и расчет заработной платы;
- казначейство;
- командировочно-визовое обслуживание;
- контактный центр;
- сервисные операции в экономике и сметное ценообразование;
- сопровождение закупок и продаж;
- многое другое.

▼ СПРАВКА О ПРОЕКТЕ

Проект «Рост ЦЕС» направлен на централизацию массовых операций. Снизить затраты компании на общие и административные функции и повысить эффективность выполнения этих функций помогут роботизация, автоматизация, развитие электронного документооборота и повышение качества внутреннего сервиса.

Проект охватывает четыре функции: «Экономика и финансы», «Управление персоналом», «Сопровождение продаж» и «Закупки». Проект планируется реализовать до конца 2021 года. Предполагается, что это позволит освободить сотрудников компании от рутины и поможет им сфокусироваться на главных задачах.

▼ КСТАТИ

Центр единого сервиса открыл собственный центр роботизации бизнес-процессов. Сегодня в работе находятся более полусотни идей, некоторые уже реализованы. В частности, удалось роботизировать оформление цифровых больничных листов.

! Более подробно об этом можно прочитать в журнале «ОМК Команда» (journal.omk.ru).

Из профатома в профпром

ПРОФСОЮЗ

Александра Осинская
Благовещенск

Сотрудники БАЗ перешли из одного профсоюза в другой.

Участники внеочередной профсоюзной конференции БАЗ обсуждали судьбу заводской профсоюзной организации. На повестке стоял вопрос о переходе из Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром).

– Только сильные и сплоченные профсоюзы способны отстаивать и защищать интересы работников как перед работодателями, так и перед органами законодательной и исполнительной власти, – сказала Ирина Исламова, председатель региональной организации Роспрофпрома.

Участники первичной профсоюзной организации БАЗ практически единогласно проголосовали за вступление в Роспрофпром. Воздержался лишь один делегат конференции. В профкоме завода считают, что вступление в новую организацию поможет решать производственные и социально-трудовые вопросы. На это рассчитывает и управляющий директор предприятия.

– Вы связующее звено между рабочими завода и его руководством, и я жду от вас активности. Важно, чтобы проблемные вопросы не замалчивались, а своевременно решались, – сказал Андрей Елисеев. – Дальнейшее развитие предприятия будет связано с его персоналом, а это значит, что мы с вами должны слышать рабочих. Важно также понимать, что информация не должна искажаться ни одной из сторон.

ЦИФРА

>30 тысяч членов Роспрофпрома работают в 26 организациях Республики Башкортостан.

Контакт через экран

БЕЗОПАСНОСТЬ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

О рисках на АТЗ расскажут в видеоформате.

Вводный инструктаж на Альметьевском трубном заводе пополнился видеороликом: в таком формате сотрудникам представляют контакт по безопасности перед посещением основных и вспомогательных цехов. К стандартным инструкциям добавилась информация о технологических особенностях участка. Также создатели ролика обращают внимание новых работников и посетителей на риски, связанные с каждым конкретным подразделением завода.

– Видеоинструктаж будет использоваться и в качестве учебного пособия для сотрудников, проводящих контакт по безопасности перед посещением цехов, – говорит автор идеи Василь Махмутов, руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства АТЗ. – Полутораминутный ролик дополнит и стандартизирует систему информирования заводчан и гостей нашего предприятия. Это станет очередным шагом к повышению безопасности на нашем заводе.

△ Прежде чем идти в цех, нужно узнать об опасностях © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Загорелось, потушили

СИТУАЦИЯ

Валентина Морозова
Выкса

На ВМЗ потушили возгорание на участке водоподготовки нового цеха.

Это случилось в пятницу, 26 июня, в 10 часов 14 минут. Пожар разгорелся на кровле вспомогательного здания водоподготовки локального оборотного цикла № 2 первого цеха. Во время проведения сварочных работ здесь загорелся пластиковый наполнитель градирни.

На место происшествия прибыли сотрудники пожарной части ВМЗ. С огнем боролись 18 человек и четыре единицы техники. Спустя 19 минут после начала пожара возгорание ликвидировали. Площадь горения составила 100 квадратных метров. Никто не пострадал. В тот же день цех стал работать в штатном режиме. Последствия возгорания ликвидируют.

Сейчас на месте происшествия работает межведомственная комиссия, которая восстановит картину случившегося и определит причины возгорания.

ЦИФРА

>90% **времени**
переналадки позволяет сэкономить методика SMED в некоторых случаях.

менеджер управления по развитию производственной системы Выксунского металлургического завода

Николай Татарских: «Замени за минуту или умри»

Екатерина Максимова
Выкса

Николай Татарских работает в управлении по развитию ПС с 2012 года, а с 2019 года занимается сокращением времени переналадок оборудования. Эксперт рассказал «Территории ОМК» о том, что минута простоя значит для производства и как компания мотивирует сотрудников экономить время.

Одна минута при переналадке может стоить дорого
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

На пит-стопе и в реанимации

– Какие результаты приносит методика SMED?

– Хрестоматийный пример: Toyota в свое время сократила время замены пресс-формы на прессе 1 000 тонна-сил с четырех часов до трех минут в основном за счет перевода внутренних операций во внешние (см. «Методическую справку»). А несколько минут замены колес на болиде «Формулы-1» превратились в несколько секунд благодаря правильной подготовке, доведенному до совершенства стандарту выполнения работ, параллельным действиям и механизации операций.

Кстати, принципы SMED используются в медицинских учреждениях в дюжине стран, включая США и Великобританию. Методика помогает ускорить передачу больных из операционных в отделения интенсивной терапии, а также используется в детской реанимации. Специалисты пересмотрели последовательность работ, перепланировали помещения, проанализировали набор медицинских инструментов и их местонахождение, стандартизировали процессы. В итоге удалось на две трети уменьшить число ошибок при оказании помощи.

А на адаптацию SMED для медицины докторов вдохновили не переналадки прессов, а именно «Формула-1». Из пит-стопов они позаимствовали и знаки, которыми пользуются механики, чтобы ускорить обмен информацией.

– Аббревиатуру SMED еще расшифровывают как Single Minute Exchange or Die. Почему? В Японии делали харакири после незапланированной минуты простоя?

– Выгода от сокращения простоя очевидна. Это борьба с потерями на всех уровнях: время, запасы, лишние перемещения, неиспользованный потенциал сотрудников и так далее. Поэтому и появилась альтернативная расшифровка – «замени за минуту или умри». Разумеется, речь идет о жизни предприятия, а не работника.

Волны сметают минуты

– Как давно SMED внедряют на ВМЗ?

– С 2013 года, как и другие инструменты производственной системы.

– Какой результат впечатлил больше всего?

– Из последних – сокращение времени переналадок колесопрокатного цеха в 2019 году. Рабочей группе УРПС и КПЦ удалось на треть уменьшить время переналадки пресса 10 000 тонна-сил и на четверть – колесопрокатного стана. Благодаря этому высвободилось время для производства более 10 тысяч дополнительных колес. Но нужно иметь в виду, что персонал был знаком со SMED уже не первый год. Цех активно принимал участие еще в первой волне внедрения этой методики. «Точкой отсчета» на колесопрокатном стане можно считать норматив переналадки 2013 года – 110 минут. Сегодня сотрудники укладываются уже в 40 минут. Аналогичная история и с прессом 10 тысяч тонна-сил. Начинали с 14 минут, а сейчас достаточно четырех. Важный момент: основная часть проделанной работы – организационные и малозатратные мероприятия.

– В этом году продолжите внедрять инструмент в цехах?

– Сейчас налаживаем системную работу по применению SMED на всем заводе, запускаем третью волну. В каждом цехе создали рабочую группу. Участники групп предварительно составили перечень оборудования, начиная с проблемных мест, затем прошли обучение методике у преподавателей УРПС, составили графики применения инструмента, и работа закипела.

Инструмент – в массы

– Что обучение дает сотрудникам кроме информации, которую можно найти в Интернете?

– Практику. Во-первых, даже теорию мы разбираем на примерах применения методики на ВМЗ, которых нет ни в литературе, ни в Интернете. Во-вторых, сотрудники отрабатывают каждый шаг на тренажере, сокращая переналадку от нескольких минут до нескольких секунд.

– Предприятие от внедрения SMED выигрывает. А какие выгоды получает сотрудник, кроме того, что повышает конкурентоспособность предприятия, на котором работает?

– Многие сокращения переналадок оканчиваются проектом в формате А3 или рацпредложением. За реализацию своих идей участники рабочей группы могут получить вознаграждение, не говоря уже об улучшении условий труда и уменьшении физических нагрузок при проведении переналадок. Улучшая производственный процесс, сотрудник подтверждает свои профессионализм и изобретательность, что в перспективе может положительно сказаться на окладе и должности.

– Участники рабочих групп прошли обучение SMED три месяца назад. Каковы первые результаты?

– Рабочая группа на участке средств неразрушающего контроля в первом цехе ВМЗ на 20 процентов уменьшила время переналадки установки «Волга 16-001-Т». А будущие эксперты SMED из МКС-5000 вполовину сократили длительность переналадки автоматической установки ультразвукового контроля.

В большинстве цехов завода работы сейчас находятся на стадии хронометражей и разработки мероприятий, но все идет по плану, отклонения от графиков минимальны.

– Неужели эпидемия никак не повлияла на внедрение SMED?

– Конечно, часть рабочих групп мы не успели обучить очно из-за введения ограничений. Пришлось доработать учебный материал и разослать его для самостоятельного изучения. Практиковаться этим работникам предстоит сразу на оборудовании, а не на тренажере в учебном классе. В любом случае эксперты от УРПС всегда с рабочими группами на связи и помогают оперативно решать задачи.

– Есть ли смысл приглашать сотрудников управления по развитию производственной системы, когда в цехе уже действует рабочая группа?

– Определенно. Рабочие группы пока только учатся применять инструмент, и помощь в детальном анализе и поиске решений им не помешает. От командной работы выиграют все, поэтому мы всегда готовы провести работу в цехе, если его руководитель обратится к нам за помощью.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

SMED (от английского Single-Minute Exchange of Dies – «смена штампов за одну минуту») – один из методов бережливого производства, позволяющий избегать потерь при переналадке оборудования. В основе лежит алгоритм из шести шагов.

По России с любовью

Наталья Крупская, начальник управления по персоналу АТЗ, вспоминает семейное путешествие в Крым

Сергей Дмитриев
Альметьевск

– Решили мы посетить Крым. Подумали: самолет – скучно и дорого, поезд – скучно и медленно. И выбрали путешествие на автомобиле, – рассказывает Наталья Крупская. – Такая поездка имеет важную особенность: вы сами отвечаете за свое транспортное средство. И все возникающие с ним проблемы будете решать именно вы. У нас так и получилось: на полпути к Крыму наше авто закапризничало, и перед нами встал выбор – поворачивать и возвращаться восвояси или гордо продолжать следовать к намеченной цели. Естественно, выбрали второе. С автосервисами по пути следования не то чтобы туго. Они есть. Но далеко не факт, что в них найдутся подходящие запчасти. В нашем случае, например, не нашлось. Тут бы и загоревать, но не оскудела земля наша умельцами – смекалистый отечественный инженер первой же СТО безо всяких запчастей подлатал наш автомобиль так, что мы на нем доехали до Крыма и благополучно вернулись.

Полуостров контрастов

Крым – удивительный полуостров, омываемый сразу двумя морями – Азовским и Черным. Здесь туриста ждет потрясающее воображение разнообразие – климатических зон, ландшафтов, растительности, достопримечательностей.

В Крыму более 1,5 тысячи рек, которые берут свое начало в горах, умеренная влажность воздуха и множество минеральных источников – идеальные условия для отдыха. Горы соседствуют с равнинами, степи – с потухшими вулканами, кедры – с пальмами и оливковыми деревьями. Можно проводить время, ныряя с аквалангом или катаясь на лыжах.

Крым – это аквапарки и дельфинарии, активный отдых и лечение от болезней. Кстати, большинство видов лечения подразумевает просто пребывание на целительном воздухе полуострова, который смело можно назвать одним большим курортом.

С детства большинству наших соотечественников знакомы названия городов: Ялта, Алушта, Феодосия, Евпатория, Керчь и, конечно, Севастополь. А еще в Крыму вы можете встретить людей более 80 национальностей, веками живущих рядом друг с другом.

Торжество ностальгии

– Действительно, в Крыму вы можете делать все что угодно: осматривать достопримечательности, купаться, валяться на пляже, бродить по склонам гор. А если у вас под рукой автомобиль, то появляется еще и возможность беспрепятственно перемещаться в любую точку полуострова, когда вам это вздумается, – говорит Наталья Крупская.

Заведения, которые у нас называются барами, кафе и ресторанами, в Крыму по-прежнему носят гордое имя «Столовая». Вместо москитных сеток – марля с приколоченной снизу дощечкой. А порции в столовых поражают своими размерами. Рассчитаны они не на тщедушных европейцев, а на настоящих богатырей – мало кому под силу полностью съесть крымский комплексный обед.

– Нам, жителям Татарстана, были очень интересны блюда крымских татар. Пловы, чебуреки, эчпочмаки, бешбармаки – кушанья хоть и похожи названиями, но отличаются от наших как по внешнему виду, так и по вкусу, – объясняет Наталья Крупская.

Пляжи тоже напоминают о советской эпохе. Они оборудованы раздевалками, умывальниками, настилами того времени. Да и города в целом, кажется, не сильно изменились.

– А еще в Крыму прекрасные, отзывчивые люди. И улыбаются они не той дежурной улыбкой, которой одаривают туристов живущие за их счет турки или египтяне, а нашей, советской, – говорит Наталья Крупская. – Но вот любителям турецкого или египетского сервиса здесь делать нечего. В Крым лучше ехать тем, кто хочет почувствовать ностальгию по детству.

Топ-5 достопримечательностей

▼ Неаполь Скифский

Город-крепость построен в III веке до нашей эры. Он был столицей позднескифского государства. Сейчас он превратился в музей под открытым небом на территории Симферополя. Несомненный плюс Неаполя Скифского – относительно малая известность. Здесь можно побродить, посмотреть, подумать, не отвлекаясь на потоки туристов. А еще можно найти и взять с собой разные древности, которые не заинтересовали археологов.

▲ Гора Ай-Петри

На Ай-Петри вас ждет самый сильный ветер в Крыму. Рекорд – 50 метров в секунду. Высота горы – 1 234 метра. Сюда ведет безопорная канатная дорога, кстати, одна из самых длинных в Европе. Хотя желающие могут подняться на гору по одному из альпинистских маршрутов – здесь они на любой вкус: от первой до пятой категории сложности.

▼ Сакское озеро

Город Саки – самый подходящий город для людей с ограниченными возможностями передвижения. А лечебные иловые грязи Сакского озера, как говорят некоторые эксперты, полезнее аналогов из Мертвого моря. На берегах озера (оно находится в пределах города) располагаются несколько грязелечебниц, в которых работает квалифицированный медицинский персонал.

▲ Набережная в Евпатории

Набережная имени Горького имеет протяженность менее километра. Здесь располагаются здания начала прошлого века, изящные колоннады, кафе, смотровые площадки, магазины. Изюминка набережной – парк живых скульптур. Под каменные и бронзовые монументы загримированы артисты. По преданию, эту местность облюбовали еще древние греки в V веке до нашей эры. Именно поэтому визитка набережной – статуя Геракла.

▶ Крепость Еникале

Турецкая крепость расположена в самой узкой части Керченского пролива. Она построена в XXVIII веке. В свое время крепость доставляла немало проблем русскому флоту, препятствуя проходу кораблей между Азовским и Черным морями. Здесь могли размещаться свыше 10 тысяч солдат, а в качестве системы водоснабжения использовался гениальный для того времени керамический подземный водопровод.

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Полуостров Крым расположен в северной части Черного моря, с северо-востока омывается Азовским морем. Длина береговой линии превышает 2,5 тысячи километров. От материка Крым отделяет узкий, шириной всего восемь километров, Перекопский перешеек. Площадь полуострова составляет около 27 тысяч квадратных километров, наивысшая точка – вершина Роман-Кош (1 545 метров).

ФАКТ

С момента присоединения к России в 1783 году до 1921 года полуостров назывался Тавридой.

Николай Шубин, начальник участка по обслуживанию и ремонту КИПиА Чусовского металлургического завода, своими руками приближает будущее

Учитель для машины

© ВИТА МЕЛЕДИНА

«Занимаешься автоматизацией какой-нибудь линии или механизма – и на твоих глазах «мертвый» агрегат внезапно оживает и начинает двигаться без помощи человека. Это здорово!

Юрий Софонов
Чусовой

Николай Шубин сегодня работает удаленно, на даче. Супруга заводчанина, Марина Шубина, находится на переднем крае борьбы с коронавирусом – она заместитель главного врача Чусовской больницы имени Любимова. Приходится соблюдать режим самоизоляции.

– Работаю с помощью телефона и Интернета, – объясняет Николай Шубин. – Я могу отсюда подключиться к оборудованию нового стана 200/4 и увидеть, как работают механизмы. Нужные для этого технологии на ЧМЗ уже давно есть.

Но на вопрос о том, наступит ли время, когда цеха станут совершенно безлюдными, а управлять ими будут дистанционно, Николай Шубин не дает однозначного ответа.

– Именно мы, специалисты по КИПиА, делаем машины «умными» и учим работать самостоятельно, – объясняет он. – Получается, что мы к этому и стремимся, но пока присутствие человека все равно требуется. Искусственный интеллект еще не вышел на такой уровень, чтобы заменить нас полностью.

Пять роботов на стане

В состав подразделения, которое возглавляет Николай Шубин, входят лаборатория КИПиА, служба эксплуатации и участок электромонтажа.

– Большинство сложных технических проблем мы решаем коллективно, – рассказывает мужчина. – Большой вклад вносят ведущие инженеры Дмитрий Решетников и Вениамин Крючков, мастера Дмитрий Тупицын и Вячеслав Сапунов, бригадиры Максим Шитов и Дмитрий Ашихмин.

Больше всего волнений сегодня связано с новым роботизированным станом 200/4 немецкой фирмы Bredtmann-Girke, который вот-вот должен вступить в строй. Агрегат, оснащенный пятью промышленными роботами, разместился рядом с действующими немецкими станами 200/1, 200/2 и 200/3. Николай Шубин участвовал в их монтаже в 2007–2008 годах, работая заместителем начальника цеха КИПиА. А в 2009 году этот цех преобразовали в участок электросилового цеха.

– Немецкие станы-200 себя полностью оправдали, без них Чусовскому металлургическому заводу было бы сегодня очень сложно выпускать современную рессору, – говорит Николай Шубин. – Но время не стоит на месте, новый стан 200/4 еще более совершенный. И роботы в нем далеко не самое сложное. Главное отличие от станов 2008 года: более строго соблюдаются все параметры при производстве рессорных листов, что важно для производства малолистовой рессоры.

Впрочем, роботы тоже заняли свое законное место в списке задач Николая Шубина. В прошлом году он вместе с инженером Кириллом Барминым прошел курс по программированию роботов. И сегодня планирует открыть новое направление в лаборатории – роботизация производства.

– Теперь мы знаем, как программировать робота, учить его выполнению тех или иных операций, и можем сами находить места на производстве, где роботов можно будет использовать, – объясняет Николай Шубин. – Это монотонные, однообразные, но требующие большой физической силы операции, например перекладывание тяжелых рессорных листов, подача и выгрузка заготовки. Освоение робототехники открывает новые возможности для улучшений на ЧМЗ, и мы собираемся этим заняться.

Время увлеченных

Самый необычный проект роботизации, в котором принял участие Николай Шубин, – строительство картономобиля. Семилетняя дочка Агата в этом году идет в первый класс. А в детском саду «Наукоград» девочка увлеклась робототехникой и вместе с папой участвовала в конкурсе.

– Наша команда «Батарейки» в составе двух дошкольников – Агаты и еще одного мальчика из «Наукограда» – и двух родителей победила сначала в отборочном туре в детском саду, а затем в межрайонном, – рассказывает счастливый отец. – А в феврале мы вошли в число победителей регионального этапа конкурса в Перми!

Старшая дочка, 17-летняя Арина, тоже увлекается точными науками и пытается осваивать программирование. Иногда и папе приходится помогать.

А семью Николай и Марина Шубины создали в 1999 году, через год после того, как молодой человек окончил политехнический университет и начал работать на металлургическом заводе.

В свободное время супруги любят вместе с дочерьми кататься на лыжах, посещать театры в Перми и путешествовать. В первый раз за границу Николай Шубин отправился в 2004 году. Туристическую путевку на двоих с женой в Швецию и Финляндию ему подарил ЧМЗ в честь 125-летия предприятия.

– Запомнились необыкновенно чистые улицы городов Хельсинки, Турку, резиденция короля Швеции, развод караула, бассейн для студентов в Упсала, – вспоминает Николай Шубин. – С тех пор за границей я был еще не раз, и во время отпуска, например в Венеции, и во время командировок, в том числе на заводы Bredtmann-Girke, которые поставляют нам свое оборудование.

Когда выдается свободный день, Николай Шубин идет на рыбалку со спиннингом. Особенно любит ловить летом судака. Но в этом году такой возможности еще не было. А пятнадцать-двадцать лет назад из реки Чусовой иногда удавалось вытащить даже благородного тайменя.

Но больше всего Николай Шубин любит говорить о технике, которой увлекся еще в детстве: в школьные годы он успешно собирал действующие радиоприемники и ремонтировал холодильники и телевизоры.

– Начинается эра умных вещей, скоро привычные предметы научатся разговаривать с нами, – считает Николай Шубин. – Особенно интересно, когда ты приближаешь этот момент своими руками. Занимаешься автоматизацией какой-нибудь линии или механизма – и на твоих глазах «мертвый» агрегат внезапно оживает и начинает двигаться без помощи человека. Это здорово!

ЦИФРА

50 человек трудятся на участке по обслуживанию и ремонту КИПиА ЧМЗ. Треть из них – инженерно-технические работники.

ДОСЬЕ

Шубин Николай Александрович

- **Дата рождения:** 26 апреля 1976 года.
- **Место рождения:** станция Калино (Пермский край).
- **Образование:** Пермский национальный исследовательский политехнический университет, специализация «Автоматизация технологических процессов и производств» (1998).
- **Карьера:**
  - инженер по промышленной электронике цеха КИПиА, ЧМЗ (1998–2003);
  - заместитель начальника цеха КИПиА (2003–2008);
  - начальник цеха КИПиА (2008–2009);
  - начальник участка КИПиА электросилового цеха (с 2009-го).
- **Семейное положение:** женат, есть две дочери.

ФАКТ

Первый радиоприемник Николай Шубин собрал в 10 лет в кружке радиотехники на станции юных техников.

КСТАТИ

Какие роботы применяются на заводах России и Западной Европы? Как они трудятся вместе с человеком и где выходят на работу вместо человека? Каких специалистов смогут заменить машины с искусственным интеллектом? Об этом можно прочитать в июньском номере журнала **«ОМК Команда» (journal.omk.ru),** посвященном роботизации в промышленности.

ЦИФРА

2,2 млн рублей

составил общий фонд конкурса «Начни свое дело» в Выксе. Такие же суммы выделены на гранты в Благовещенске и Чусовом.

△ …а хлеб уже есть (проект «Хлеб из русской печи» получил грант в прошлом году) © АРХИВ ВМЗ

Будет код, и будет сыр

Объединенная металлургическая компания поддержит 11 социальных бизнес-проектов в Выксе

КОНКУРС

Валентина Морозова
Выкса

В городе подвели итоги конкурса «Начни свое дело». В этом году поступило рекордное количество заявок – 45. Компания профинансирует 11 инициатив, прежде всего от новичков. Авторами проектов стали жители не только Выксы, но и близлежащих сел – Туртапки и Верхней Вереи. На открытие собственного дела каждый победитель получит до 200 тысяч рублей.

Как сказал министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области Максим Черкасов, это «тщательно продуманная программа взращивания социального бизнеса». Региональный Центр инноваций социальной сферы отвечает за обучающую программу, ВМЗ выделяет средства на гранты и обучение, а администрация округа очерчивает круг социальных проблем, которые могут решить предприниматели. Все это помогает социальным стартапам не только успешно запуститься, но и устойчиво развиваться.

– В этом году нам пришлось перевести «Начни свое дело» в онлайн-формат, участники достойно преодолели все трудности и представили отличные проекты, – добавил Игорь Седых, директор Центра инноваций социальной сферы Нижегородской области. – Я думаю, примером для финалистов стали победители прошлых лет. Их бизнес успешно работает даже в условиях самоизоляции, многие расширяются, а кто-то начал тиражировать свои инициативы по стране.

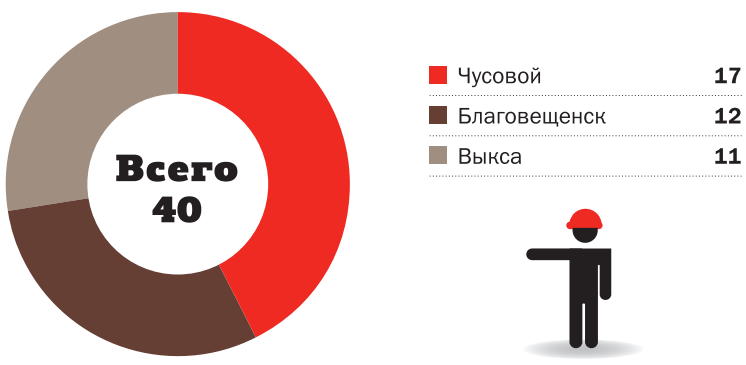
С поддержкой ОМК в Выксе откроются швейная мастерская «Добрые руки», реабилитационно-оздоровительный центр «Феникс», социальный клининговый центр «Чистая работа», школа программирования для детей «Кидс Код», сыроварня. Социальные предприниматели создадут более 20 рабочих мест.

КСТАТИ

Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области поддержит социальных предпринимателей:

- предоставит гранты на старт собственного дела в рамках софинансирования муниципальных программ;
- откроет обучающую программу для самозанятых и физических лиц «Самозанятость как шаг к личному успеху» в рамках проекта «Фабрика готового бизнеса»;
- запустит на сайте навигаторсп.рф сервис «Навигатор социальных услуг» для оперативного поиска ближайшей организации, оказывающей услуги в сфере дополнительного образования, культуры, физкультурно-оздоровительной деятельности и соцобслуживания.

Победители конкурса «Начни свое дело» в 2020 году*



**О результатах конкурса в Благовещенске и Чусовом «Территория ОМК» писала в номерах от 22 мая и 5 июня.*

СПРАВКА

ОМК развивает социальное предпринимательство в городах присутствия с 2016 года. В 2019 году программа «Начни свое дело» стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов РФ в номинации «Поддержка бизнеса и развитие экспорта». А проект логопедической студии «Инсайт» выксунки Марии Усас победил в национальной премии «Бизнес-Успех».

Больше грантов и проектов

Более 18 миллионов рублей получат участники и победители конкурса «ОМК-Партнерство» от президента России

ТЕРРИТОРИЯ

Анна Андреева
Москва

Фонд президентских грантов подвел итоги второго в этом году конкурса. В число победителей вошли 12 некоммерческих организаций из Челябинска, Выксы и Чусового, которые ранее получили опыт подготовки заявок и реализации проектов на конкурсе «ОМК-Партнерство».

Шесть НКО из Челябинска выиграли 11,8 миллиона рублей. Обладателем гранта стала, например, организация «Солнечный день», которая выигрывала конкурс ОМК с 2015 по 2019 год. Сейчас она получит средства на комплексную программу для людей старшего поколения. Фонд содействия развитию детского спорта «Метрошка» потратит президентский грант на проведение турниров по футболу в городских дворах. А организация «Молодежный центр» организует компьютерные классы для детей из малообеспеченных семей. Три других проекта челябинцев направлены на помощь людям с инвалидностью.

По три гранта выиграли НКО из Чусового и Выксы. Более миллиона рублей получат чусовские организации «Современные образовательные технологии и инновационные системы», «Всероссийское общество инвалидов» и «Точка опоры». Около 5 миллионов рублей достанутся выксунцам. Гранты на такую сумму выиграли социальная организация «Забота», организация родителей детей-инвалидов «Созвездие» и благотворительный экологический фонд «Цивилизация».

К сожалению, четыре заявки от НКО из Альметьевска не получили поддержки. Однако они могут попробовать свои силы в будущих конкурсах.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

МИХАИЛ КОМИССАРОВ
исполнительный директор Челябинского центра поддержки и развития НКО

«Некоммерческие организации, реализующие свои проекты на гранты конкурса «ОМК-Партнерство», традиционно получают финансирование от Фонда президентских грантов. Успеху во многом способствует помощь, которую авторам заявок оказывают специалисты компании.

КСТАТИ

16 июня стартовал специальный конкурс Фонда президентских грантов для НКО в период борьбы с пандемией. Финансовую поддержку получат организации, помогающие особо уязвимым социальным группам. Также целевыми группами проектов могут быть медики, социальные работники и добровольцы.

© АРХИВ ОМК

Помощь от фронта

Три победителя конкурса «ОМК-Партнерство» получили гранты от Общероссийского народного фронта

ИНИЦИАТИВА

Анна Андреева
Москва

Проект «Задор 60 плюс», который придумала Татьяна Малькова, включает мероприятия для выксунцев серебряного возраста. Особенно актуальны они в нынешний кризисный период.

Другой проект из Выксы представлен семейным центром «Лада». Специалисты центра будут оказывать семьям с детьми, попавшим в сложную жизненную ситуацию, экстренную психологическую поддержку. Семинары и вебинары, а также индивидуальные консультации помогут разрядить обстановку в семьях и сделать ее более благоприятной для родителей и детей.

Грант от Общероссийского народного фронта также получил проект «Спорт в каждом дворе» из Чусового. Организация «Современные образовательные технологии и инновационные системы» предложила разместить на спортивных площадках города QR-коды, с помощью которых можно подключиться к приложению «Умный спорт». Оно поможет отслеживать спортивные успехи и быть в курсе всех спортивных мероприятий.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

Интерес с обеих сторон

Рабочие места найдут 17 выксунцев с инвалидностью

© ЕГОР КОТОВ

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Проект «Выкса. Работа есть», организованный фондом «ОМК-Участие», вышел на новый этап. Проведя тренинги и собеседования, специалисты отобрали наиболее активных и мотивированных соискателей.

– Всего около 40 человек выразили желание участвовать и прислали резюме, – рассказывает куратор проекта Ирина Осипова, руководитель общественной организации родителей детей-инвалидов «Созвездие». – После собеседований с экспертами, нашими партнерами из организации «Перспектива», мы определили 17 человек, которые максимально заинтересованы в поиске работы. У этих соискателей есть определенная база, часть имеют профильное образование и опыт работы, они активно участвуют во всех вебинарах и других учебных процессах. Сейчас уже намечается несколько собеседований с работодателями, и мы надеемся, что в ближайшее время будет успешное трудоустройство.

Сейчас организаторы проекта начинают активно общаться с работодателями. В июле в Выксе пройдет семинар для представителей бизнеса, на котором специалисты расскажут, как преодолеть стереотипы, существующие в обществе, помогут разобраться в особенностях трудового законодательства и требований к условиям труда, а также поспособствуют в подготовке других сотрудников компаний к взаимодействию с людьми с инвалидностью.

– Проект с первых шагов вышел за границы Выксы. У нас есть соискатели из Мурома, также мы надеемся привлечь и работодателей из других городов, в том числе для удаленной работы, – отмечает Юлия Мишина, генеральный директор фонда «ОМК-Участие». – Откликнулись наши друзья из Центра инноваций социальной сферы, которые не первый год помогают ОМК в программе «Начни свое дело» и наработали обширную базу нижегородских работодателей. ЦИССС готов поддержать нас информационно и наладить контакт с работодателями в Нижегородской области. Это подчеркивает важность проекта для всего региона.

Среди работодателей, которые первыми ответили на предложение о сотрудничестве, – компания «Содексо», оператор питания, обслуживающий несколько столовых ВМЗ. Сейчас идут переговоры о создании рабочих мест для участников проекта. Заинтересованность проявили и в музее истории завода.

▼ КСТАТИ

Найти информацию о проекте «Выкса. Работа есть», записаться на тренинг для работодателей или вебинар с психологом, а также узнать удивительные истории соискателей можно в социальных сетях.

vk.com/vyksa_works

instagram.com/vyksa_works

Завод и школьники в онлайн

Специалисты ЧМЗ провели для старшеклассников школы № 5 четыре видеоконференции

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

О роли PR в работе завода школьникам рассказали сотрудники отдела по коммуникациям. С деятельностью инженерно-технологического центра ребят познакомила инженер-конструктор Надежда Шпет. Центральную заводскую лабораторию представили Светлана Кузнецова, ведущий инженер по металловедению, и Ольга Иванова, инженер по химическому анализу. Отдельную конференцию провел управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер. Он сообщил о перспективах завода. Встреча с руководителем вызвала интерес у старшеклассников и их родителей. Многие подключались к конференции целыми семьями.

– Разговор с управляющим директором ЧМЗ только усилил ощущение современности, открытости и динамичности, которое оставляет знакомство с главным предприятием нашего города. Владимир Сергеевич рассказал о текущем положении дел на заводе, ответил на вопросы учеников и сам проявил интерес к тому, что волнует старшеклассников, – отметила Вера Воробьева, преподаватель русского языка и литературы. – А для учеников гуманитарного профиля особенно интересным и полезным было общение со специалистами отдела по коммуникациям ЧМЗ. Их рассказ подтвердил, насколько важны на современном производстве молодость, инициативность, креативный подход к делу, умение работать в команде.

▼ КОММЕНТАРИИ ШКОЛЬНИКОВ

РУСЛАН КУДИНОВ
учащийся школы № 5, Чусовой

« Я давно хотел встретиться с директором ЧМЗ, так как моя мама уже 17 лет работает на заводе. Владимир Сергеевич рассказал об истории завода, о его работе сегодня, о перспективах развития. Мне удалось задать ему несколько вопросов. Считаю, что директорам других предприятий тоже нужно встречаться со школьниками, это интересно и познавательно.

ПАВЕЛ СИБИРЯКОВ
учащийся группы № 18

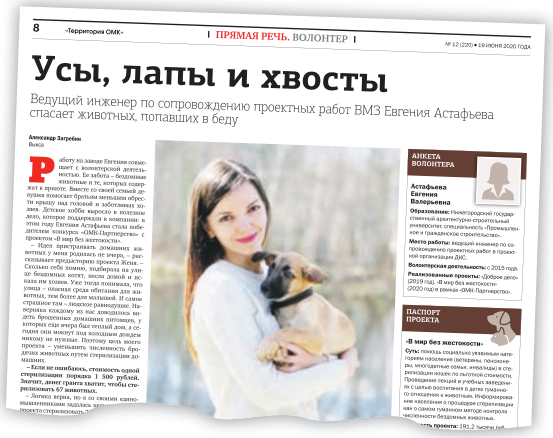
« Директор металлургического завода Владимир Кирзнер открыт для общения. Конференция с ним оставила положительные эмоции. Я узнал, что сегодня ЧМЗ работает с прибылью. На предприятии проходит модернизация, проводится роботизация, это радует. Завод не стоит на месте, он развивается, а значит, и у всего нашего города есть перспектива.

«Пусть у каждой лапки будет дом»

ОТКЛИК

Усы, лапы и хвосты
/№ 12 (220) от 19 июня 2020 года/

Ведущий инженер по сопровождению проектных работ ВМЗ Евгения Астафьева спасает животных, попавших в беду. Вместе со своей семьей она помогает братьям меньшим обрести крышу над головой и заботливых хозяев. А в этом году заводчанка стала победителем конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «В мир без жестокости».


8 «Территория ОМК» | ПРЯМАЯ РЕЧЬ. ВОЛОНТЕР | № 12 (220) • 19 ИЮНЯ 2020 ГОДА

Усы, лапы и хвосты

Ведущий инженер по сопровождению проектных работ ВМЗ Евгения Астафьева спасает животных, попавших в беду

Александр Затребин
Выкса

Работу на заводе Евгения совмещает с волонтерской деятельностью. Ее забота – бездомные животные и те, которых содержат в приюте. Вместе со своей семьей Евгения приносит братьям меньшим обрести крышу над головой и заботливых хозяев. Детское хобби переросло в полезное дело, которое поддержали и компании: в этом году Евгения Астафьева стала победителем конкурса «ОМК-Партнерство» с проектом «В мир без жестокости».

Идея пристроить домашних животных у меня родилась не вчера, – рассказывает предыстория проекта Жени. – Сколько себя помню, подбирала на улице бездомных котят, несла домой и искала им хозяев. Уже тогда понимала, что улица – опасная среда обитания для животных, тем более для маленьких. И самое страшное там – людское равнодушие. Начинала каждому из них доводилось видеть бродящих домашних питомцев, у которых еще вчера был теплый дом, а сегодня они мокнут под холодным дождем никому не нужные. Поэтому цель моего проекта – уменьшить численность бродящих животных путем стерилизации домашних.

– Если не ошибаюсь, стоимость одной стерилизации порядка 1 500 рублей. Значит, денег гранта хватит, чтобы стерилизовать 67 животных.

– Логика верна, но я со своими единомышленниками задалась целью проекта стерилизовать

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА

Астафьева Евгения Валерьевна

Образование: Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, специальность «Промышленное и гражданское строительство».

Место работы: ведущий инженер по сопровождению проектных работ в проектной организации ДЮС.

Волонтерская деятельность: с 2015 года.

Реализованные проекты: «Доброе дело» (2019 год), «В мир без жестокости» (2020 год) в рамках «ОМК-Партнерство».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

«В мир без жестокости»

Суть: помощь социально уязвимым категориям населения (ветераны, пенсионеры, многодетные семьи, инвалиды) в стерилизации кошек по льготной стоимости. Проведение лекций в учебных заведениях с целью воспитания в детях гуманного отношения к животным. Информирование населения о процедуре стерилизации как о самом гуманном методе контроля численности бездомных животных.

Затраты проекта: 191,2 тысячи руб.

Ольга:
« Их жизнь с рожденья через ад проводит:
Побои терпят, голод, снег и сырость…
Скажи, зачем они в наш мир приходят?
Сердца людские проверять на вшивость.

Собачник:
« Пусть у каждой лапки будет свой дом! Жене спасибо за доброе дело!

Елена:
« Умничка! Очень нужный проект.

Лена:
« И девушка, и животные, и лето – все прекрасно.

Мария:
« Здорово! Доброе человеческое дело и спасибо!

Мусь:
« На таких Земля держится. Пока еще.

Ксения:
« Евгения и все неравнодушная команда, спасибо! Чаще надо писать о таких людях, чтобы все остальные равнялись!

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва, а/я 42, служба внутреннего аудита ОМК

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkru

vk.com/omk_official

youtube.com/user/OMKPipeCompany

instagram.com/omk.ru

t.me/omkru

АНОНС

Как изменилась компания за год?
Читайте в следующем номере газеты.

ФОТОКОНКУРС

Чайки жирные летают

Чтобы увидеть чайку, не нужно ехать на море. Ольга Шалаева, главный редактор «Территории ОМК», поймала пару птиц – в объектив камеры, конечно, – в средней полосе России. И речные чайки выглядят не хуже морских.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм

«Лев»

Рекомендует Мария Маринина, главный специалист отдела расчета и анализа себестоимости ВРК-3

В глухой индийской деревушке живут очень добрый и смышленый мальчик Сару и его семья. Семья очень бедная, но любовь, которая царит в ней, заменяет малышу нехватку игрушек, а иногда и еды.

Старший брат Сару работает по ночам, разгружая вагоны на железнодорожной станции. Однажды мальчик увязывается за ним – и от усталости засыпает в пустом вагоне. Так герой фильма оказывается в тысячах километров от дома, в огромном городе. После долгих и драматичных скитаний Сару неожиданно везет – его усыновляет бездетная семья из Австралии.

Приемные родители окружают парня теплом и заботой, да и выросший Сару очень к ним привязан, но воспоминания о доме не дают ему покоя. И он решает найти свою настоящую семью. Поиски оказываются непростым делом.

Это очень трогательное и доброе кино, которое затрагивает много важных социальных и психологических тем. Фильм заставляет задуматься: сколько значат для человека семья и близкие, почему необходимо помнить свои корни, как важно верить в себя и не сдаваться в сложной ситуации.

Кстати, сценарий основан на реальных событиях, и кадры видеохроники в конце картины подтверждают, что жизнь часто придумывает сюжеты покруче любого автора.

МАРШРУТ | Выкса

Как провести это лето?

2020-й станет годом внутреннего туризма

Ограничения на передвижения по стране постепенно снимаются, но заграничные поездки еще долго останутся недоступными. Самое время познакомиться с интересными местами России. «Территория ОМК» расскажет о достопримечательностях городов присутствия компании. Сегодня газете в этом поможет временное медиа «ГУЛ», которое подготовило обзор «10 мест, ради которых стоит приехать в Выксу».

• 1. Выксунский парк •

Когда-то он был не парком, а садом при доме Баташевых. Часть его облагородили, проложили дорожки, построили беседки, поставили фонтаны и статуи. Для водоплавающих птиц сделали два пруда – Лебединку и Малую Лебединку. Статуи и фонтаны не сохранились, зато вместо них появились арт-объекты.

• 2. Охотничий домик Баташева •

Строго говоря, этот домик уже за пределами Выксы – в селе Досчатое, прямо на берегу реки Оки. Двухэтажное здание спроектировал крепостной архитектор Михаил Кисельников. Сейчас оно в аварийном состоянии, но выксунцы приезжают сюда гулять.

• 3. Стрит-арт в Жуковском •

В городе каждый год появляются новые арт-объекты, но Жуковский микрорайон – особенный. Здесь есть граффити-фламинго размером с жилой дом, да и вообще самые известные в городе росписи находятся именно в этом районе.

• 4. Иверский монастырь •

Женский монастырь основал в 1863 году Варнава Гефсиманский. В 1919-м обитель закрыли, а в 1927-м Троицкий собор и колокольню взорвали. Восстанавливать их начали в 2011 году. Сейчас в монастыре живут 23 сестры. На колокольню можно подняться, если вежливо попросить монахинь.

• 5. Иверский сквер •

Иверский сквер открыли восемь лет назад. Здесь проложили дорожки, поставили фонари и высадили две сотни деревьев и кустов. В сквере есть мозаики с изображениями Варнавы Гефсиманского, Сергия Радонежского и Иверского монастыря.

• 6. Верхний пруд •

В XVIII веке выксунские металлургические заводы работали благодаря водяным колесам. В Выксе построили уникальную гидротехническую систему, которая позволяла промышленникам использовать воды реки Выксуни. А два века спустя у Верхнего пруда построили набережную.

• 7. Нижний пруд •

Если нетронутая природа привлекает вас больше, чем благоустроенные набережные, это место вам понравится. А рядом с прудом, на территории завода, стоит Шуховская башня – подойти туда нельзя, но ее видно.

• 8. Завод корпусов •

Перед проходной завода оборудована площадка, на которой установлены образцы выпускавшейся на заводе техники. Первый – БТР-80, второй – «Тигр», третий – не вошедший в серию экспериментальный «Водник».

• 9. Выксунский рынок •

Чтобы понять город и тех, кто здесь живет, нужно сходить на рынок. Какое-то время назад его привели в порядок, и он превратился в крайне интересное и приятное место с милыми бабулями, у которых можно купить цветы.

• 10. «Арт-Овраг» •

Не место, но фестиваль, который проходит каждое лето и сильно влияет на облик Выксы. За девять лет благодаря «Арт-Оврагу» в городе появились 85 стрит-арт работ и городских арт-объектов. А сам фестиваль – это трехдневный праздник для всех.

Полную версию путеводителя по Выксе можно найти на сайте gul.vyksafest.com.

«Территория ОМК» 16+
Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»
Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1
Главный редактор О. В. Шалаева
Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции
Подписано в печать 02.07.2020 в 21.00 (по графику в 21.00)
Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10
Тираж: 14 000 Заказ № 18 571
Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно